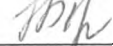




УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «Кинотеатр»


Н.П.Бырдина
Приказ № 11 о.д. от «21» января 2016 г.

Изменения которые вносятся в Положение
Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании
работников МАУ «Кинотеатр»

Дополнить п.п.4.1., п. 4, раздела 2.6. «Стимулирующие выплаты»;

4.1.Размер стимулирующих выплат понижается:

- в случае нарушения сроков представления (непредставления) статистической отчетности на 10 %;
- за несвоевременное представление ответов и информации Управлению Культуры и туризма МР «Печора», заинтересованным организациям и физическим лицам на 10 %.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИНОТЕАТР ИМ. М. ГОРЬКОГО»
(МАУ «КИНОТЕАТР»)

П Р И К А З

21 января 2016 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 11 о.д.

О внесении изменений в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» утвержденное приказом от 01.04.2015г. № 16 о.д.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» следующего содержания:
 - 1.1. Дополнить п.п. 4.1., п. 4, раздела 2.6. «Стимулирующие выплаты»;
 - 4.1. Размер стимулирующих выплат понижается:
 - в случае нарушения сроков представления (непредставления) статистической отчетности на 10 %;
 - за несвоевременное представление ответов и информации Управлению Культуры и туризма МР «Печора», заинтересованным организациям и физическим лицам на 10 %.

Директор

Н.П.Бырдина

С приказом ознакомлены:

| | | | | |
|-----------------|----------------------|----------------|--|-----------------------|
| <u>Согласно</u> | <u>« 11 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>Г.С.Береснева</u> |
| <u>Согласно</u> | <u>« 21 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>О.В.Видова</u> |
| <u>Согласно</u> | <u>« 29 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>С.В.Канева</u> |
| <u>Согласно</u> | <u>« 29 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>А.В.Лучинина</u> |
| <u>Согласно</u> | <u>« 29 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>Т.А.Пантелеева</u> |
| <u>Согласно</u> | <u>« 29 » января</u> | <u>2016 г.</u> | | <u>М.Н.Пастухова</u> |



присоединение 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ «Кинотеатр»

Н.П.Бырдина

Приказ № 22 от «21» февраля 2017 г.

Изменения которые вносятся в Положение
Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании
работников МАУ «Кинотеатр»

Пункт 1. Раздела 3. «Другие вопросы оплаты труда» - изложить в следующей редакции.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам может выплачиваться материальная помощь. Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора Учреждения в следующих случаях:

- а) по случаю достижения работником 50, 55, 60, 65, 70, 75 – летнего возраста в размере до 3000 рублей;
- б) в связи с выходом работника на пенсию по старости:
стаж работника в Учреждении от трех до пяти лет – 3000 рублей;
стаж работы в Учреждении от пяти лет и более – 5000 рублей;
- в) в связи со смертью работника – до 5000 рублей, в этом случае помощь оказывается одному из близких родственников;
- г) в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг(а) – до 3000 рублей;
- д) экстремальных ситуаций, повлекших за собой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия т.п.) – до 5000 рублей;
- е) в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск – до 3000 рублей (один раз в год).

Размер материальной помощи устанавливается учреждением самостоятельно.

пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
3 (три) листа.
МАУ «Кинотеатр»
Зав.сектором по УКиД

 Г.С.Береснева

февраля 2017 г.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИНОТЕАТР ИМ. М. ГОРЬКОГО»
(МАУ «КИНОТЕАТР»)

П Р И К А З

«21» декабря 2017 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 22 од

О внесении изменений в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» утвержденное приказом от 01.04.2015 г. № 16 о.д.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» следующего содержания.

1.1. Читать в новой редакции пункт 1. раздела 3. Другие вопросы оплаты труда.

«За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам может выплачиваться материальная помощь. Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора Учреждения в следующих случаях:

а) по случаю достижения работником 50, 55, 60, 65, 70, 75 – летнего возраста в размере до 3000 рублей;

б) в связи с выходом работника на пенсию по старости:

стаж работника в Учреждении от трех до пяти лет – 3000 рублей;

стаж работы в Учреждении от пяти лет и более – 5000 рублей;

в) в связи со смертью работника – до 5000 рублей, в этом случае помощь оказывается одному из близких родственников;

г) в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг(а) – до 3000 рублей;

д) экстремальных ситуаций, повлекших за собой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия т.п.) – до 5000 рублей;

е) в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск – до 3000 рублей (один раз в год).

Размер материальной помощи устанавливается учреждением самостоятельно».

2. Зав. сектором по УКиД Бересневой Г.С. внести изменения в Положение Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» и под роспись ознакомить работников учреждения до 10 марта 2017 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.П.Бырдина

С приказом ознакомлена:

«21» декабря 2017 г. Г.С.Береснева



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «Кинотеатр»

Н.П.Бырдина

Приказ № 98 о.д. от «12» октября 2016 г.

Изменения которые вносятся в Положение
Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании
работников МАУ «Кинотеатр»

Дополнить п.п.4.2., п. 4, раздела 2.6. «Стимулирующие выплаты»;

4.2.Размер стимулирующих выплат понижается на 10 %:

- за несвоевременное представление отчетов и информации по учреждению МАУ «Кинотеатр» руководителю кинотеатра.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИНОТЕАТР ИМ. М. ГОРЬКОГО»
(МАУ «КИНОТЕАТР»)

П Р И К А З

12 октября 2016 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 98 о.д.

О внесении изменений в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» утвержденное приказом от 01.04.2015 г. № 16 о.д.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об условиях труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» следующего содержания:
 - 1.1. Дополнить п.п.4.2., п.4, раздела 2,6. «Стимулирующие выплаты»:
 - 4.2. Размер стимулирующих выплат понижается на 10 %:
 - за несвоевременное представление отчетов и информации по учреждению МАУ «Кинотеатр» руководителю кинотеатра.

Директор



Н.П.Бырдина



54
УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ «Кинотеатр»

Н.П.Бырдина

Приказ № 53/1 од от «25» мая 2017 г.

Изменения которые вносятся в Положение

«Об оплате труда, надбавках и доплатах, премировании, материальной помощи в МАУ «Кинотеатр» за счет средств от приносящей доход деятельности (редакция № 2)

1.1. Читать раздел 5. «Материальная помощь» в следующей редакции.

5.1. Материальная помощь выплачивается директору Учреждения, работникам Учреждения по их письменному заявлению в следующих случаях:

- по случаю достижения работником 50, 55, 60, 65, 70, 75 – летнего возраста в размере до 3000 рублей;

- в связи с выходом работника на пенсию:

стаж работы в Учреждении от трех до пяти лет – 3000 рублей;

стаж работы в Учреждении от пяти лет и более – 5000 рублей;

- в связи со смертью работника - 5000 рублей. В этом случае помощь оказывается одному из близких родственников;

- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг(а) – 3000 рублей;

- экстремальных ситуаций, повлекших за собой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия и т.п.) – до 5000 рублей;

- в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в год – до 10000 рублей.

5.2. Материальная помощь в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск:

5.2.1. Оказывается работнику в конце календарного года при наличии средств от приносящей доход деятельности.

5.2.2. Оказывается работнику, в случае его непрерывной работы в Учреждении не менее одного года.

5.2.3. При совмещении профессий, выплачивается работнику, по основной должности.

5.3. Материальная помощь не выплачивается (не оказывается) внешним совместителям.

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
3 (три) листа
МАУ «Кинотеатр»
Зав.сектором по УКиД

 Г.С.Береснева

мая 2017 г.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИНОТЕАТР ИМ. М. ГОРЬКОГО»
(МАУ «КИНОТЕАТР»)

П Р И К А З

«15» мая 2017 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 53 // од

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда, надбавках и доплатах, премировании, материальной помощи в МАУ «Кинотеатр» за счет средств от приносящей доход деятельности (редакция № 2) утвержденное приказом от 02.05.2017 г. № 50 о.д.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда, надбавках и доплатах, премировании, материальной помощи в МАУ «Кинотеатр» за счет средств от приносящей доход деятельности (редакция № 2) следующего содержания.

1.1. Читать раздел 5. «Материальная помощь» в следующей редакции.

5.1. Материальная помощь выплачивается директору Учреждения, работникам Учреждения по их письменному заявлению в следующих случаях:

- по случаю достижения работником 50, 55, 60, 65, 70, 75 – летнего возраста в размере до 3000 рублей;

- в связи с выходом работника на пенсию:

стаж работы в Учреждении от трех до пяти лет – 3000 рублей;

стаж работы в Учреждении от пяти лет и более – 5000 рублей;

- в связи со смертью работника - 5000 рублей. В этом случае помощь оказывается одному из близких родственников;

- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг(а) – 3000 рублей;

- экстремальных ситуаций, повлекших за собой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия и т.п.) – до 5000 рублей;

- в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в год – до 10000 рублей.

5.2. Материальная помощь в связи с выходом в ежегодный оплачиваемый отпуск:

5.2.1. Оказывается работнику в конце календарного года при наличии средств от приносящей доход деятельности.

5.2.2. Оказывается работнику, в случае его непрерывной работы в Учреждении не менее одного года.

5.2.3. При совмещении профессий, выплачивается работнику, по основной должности.

5.3. Материальная помощь не выплачивается (не оказывается) внешним совместителям.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.П.Бырдина



Утверждаю
Директор МАУ «Кинотеатр»

Н.П.Бырдина
Н.П.Бырдина
приказ от «26» сентября 2017 г. № 107 од

Изменения которые вносятся в Положение
Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании
Работников МАУ «Кинотеатр»

Читать в новой редакции пункт 8. раздела 2.6. «Стимулирующие выплаты»

1. В учреждении могут устанавливаться премии:
 - 1.1. за качество и масштабность проведенных культурно-массовых мероприятий;
 - 1.2. за результативность по итогам работы за квартал, за шесть месяцев, за девять месяцев, за год;
 - 1.3. к профессиональным праздникам «День работника культуры», «День кино»;
 - 1.4. к юбилейным датам.
2. При назначении премии руководитель Учреждения учитывает мнение заведующих отделами, заведующих секторами.
3. При премировании работников по итогам работы учитываются критерии:

| Критерии | Показатели |
|-------------------------------------|--|
| Исполнение должностных обязанностей | <ul style="list-style-type: none"> - высокая производительность труда (способность в короткие сроки выполнять большой объем работы); - выполнение предложений руководителя по осуществлению деятельности, возникшей в порядке производственной необходимости; - проявление творческой инициативы (разработка научных и методических материалов, внедрение новых форм и методов работы); - повышение профессионального уровня (участие в семинарах, круглых столах, изучение и применение в своей работе передового опыта); - организация и проведение на базе Учреждения районных и республиканских праздников, конкурсов, фестивалей, встреч и т.п. (написание сценариев, программ, участие коллективов, солистов и т.д.); - участие коллективов художественной самодеятельности Учреждения в районных, республиканских и других фестивалях, праздниках, конкурсах и т.п. |
| Исполнительская дисциплина | <ul style="list-style-type: none"> - своевременное, качественное и эффективное выполнение условий трудового договора; - отсутствие дисциплинарных взысканий. |

Пронумеровано.
прошнуровано
и скреплено печатью
3 (три) листа
МАУ «Кинотеатр»
Зав.сектором по УКиД



Г.С.Е.ресева

26 сентября 2017 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИНОТЕАТР ИМ. М. ГОРЬКОГО»
(МАУ «КИНОТЕАТР»)

П Р И К А З

« 16 » сентября 2017 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 107 од

О внесении изменений в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» утвержденное приказом от 01.04.2015 г. № 16 о.д.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» следующего содержания.

1.1. Читать в новой редакции пункт 8. раздела 2.6. «Стимулирующие выплаты»

1. В учреждении могут устанавливаться премии:

1.1. за качество и масштабность проведенных культурно-массовых мероприятий;

1.2. за результативность по итогам работы за квартал, за шесть месяцев, за девять месяцев, за год;

1.3. к профессиональным праздникам «День работника культуры», «День кино»;

1.4. к юбилейным датам.

2. При назначении премии руководитель Учреждения учитывает мнение заведующих отделами, заведующих секторами.

3. При премировании работников по итогам работы учитываются критерии:

| Критерии | Показатели |
|-------------------------------------|---|
| Исполнение должностных обязанностей | <ul style="list-style-type: none">- высокая производительность труда (способность в короткие сроки выполнять большой объем работы);- выполнение предложений руководителя по осуществлению деятельности, возникшей в порядке производственной необходимости;- проявление творческой инициативы (разработка научных и методических материалов, внедрение новых форм и методов работы);- повышение профессионального уровня (участие в семинарах, круглых столах, изучение и применение в своей работе передового опыта);- организация и проведение на базе Учреждения районных и республиканских праздников, конкурсов, фестивалей, встреч и т.п. (написание сценариев, программ, участие коллективов, солистов и т.д.);- участие коллективов художественной самодеятельности Учреждения в районных, республиканских и других фестивалях, праздниках, конкурсах и т.п. |
| Исполнительская дисциплина | <ul style="list-style-type: none">- своевременное, качественное и эффективное выполнение условий трудового договора;- отсутствие дисциплинарных взысканий. |

4. Зав. сектором по УКиД Бересневой Г.С. внести изменения в Положение об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» и под роспись ознакомить работников учреждения до 01 октября 2017 г.
5. Внесенные изменения в Положение об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МАУ «Кинотеатр» ввести в действие с 01 октября 2017 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.П.Бырдина

С приказом ознакомлена:

«26» сентября 2017 г.  Г.С.Береснева